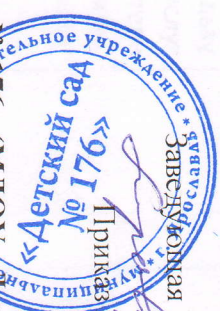


Утверждаю:

Проворова В.А.

Заведующая МДОУ «Детский сад № 176»

Приказ № 02-03/42-а от 29.09.2017 г



Карта коррупционных рисков

Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 176» (МДОУ «Детский сад № 176»)

№ п/п	Перечень коррупционно-опасных функций	Перечень должностей, связанных с коррупционно-опасными рисками	Типовые ситуации, возникающие при реализации коррупционно-опасных функций	Степень риска	Меры по управлению коррупционно-опасными рисками
1.	Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий, ст.воспитатель	Деньги, ценные бумаги (акции, облигации и т.д.), имущество, в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя, оказание услуг имущественного характера (например ремонт квартиры, оформление туристических путевок и др.).	низкая	Информационная открытость ДОУ (сайт ДОУ, публичный доклад, отчеты, стенды и др.), электронное комплектование ДОУ через АИСДОУ. Соблюдение учреденной антикоррупционной политики ДОУ. Соблюдение приказа Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014 г № 293 и приказа Министерства образования и науки РФ от № 1527 от 28.12.2015 г
2.	Перевод воспитанников внутри ДОУ и между образовательными организациями.	Заведующий, Ст.воспитатель	Деньги, ценные бумаги (акции, облигации и т.д.), имущество, в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица	низкая	Информационная открытость ДОУ (сайт ДОУ, публичный доклад, отчеты, стенды и др.), электронное комплектование ДОУ

		определенных действий в пользу дарителя., оказание услуг имущественного характера (например ремонт квартиры, оформление туристических путевок и др).		через АИСДОУ. Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ. Соблюдение приказа Министерства образования и науки РФ от 08.04.2014 г № 293 и приказа Министерства образования и науки РФ от № 1527 от 28.12.2015 г	
3.	Привлечение дополнительных средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение «пожертвований» на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.	Заведующий, бухгалтер гл.бухгалтер Ст.медицинская сестра	Деньги, ценные бумаги (акции, облигации и т.д.), имущество, в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя., оказание услуг имущественного характера (например ремонт квартиры, оформление туристических путевок и др).	Средняя	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции; Проведение анкетирования среди родителей, родительских собраний. Составление ежегодного отчета на общем родительском собрании о поступлении всех средств в детский сад, о целевом использовании этих средств.
4.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий, ст. воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности..Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	Низкая	Проведение собеседования во время приема на работу с заведующей ДОУ.

			семейственность) для поступления на работу в ДОО.		
5.	Работа со служебной информацией.	Заведующий, заместитель, ст. воспитатель Специалисты Гл. бухгалтер Бухгалтер Ст. медицинская сестра	Использование в личных целях или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
6.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений ДОО в личных целях.	Заведующий, Завхоз Ст. медицинская сестра бухгалтер	Деньги, ценные бумаги (акции, облигации и т.д.), имущество, в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя., оказание услуг имущественного характера (например ремонт квартиры, оформление туристических путевок и др.).	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Обращения юридических и физических лиц.	Заведующий Ст. воспитатель Ст. медицинская	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от	Низкая	Разъяснительная работа, соблюдение установленного порядка

		сестра воспитатель	физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ.		рассмотрения граждан (очно и электронной услугой). Контроль рассмотрения обращения граждан.
8.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями.	Заведующий, ст. воспитатель, завхоз	.Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, ст.воспитатель Бухгалтер Ст.медицинская сестра Завхоз воспитатель	9.Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Оплата труда	Заведующий, Гл.бухгалтер	.Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае.	Средняя	Создание в ДОО нормативной базы, локальных актов

			когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.		положений, комиссий (коллективных договоров с приложениями к нему). Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам.	Заведующий Гл. бухгалтер Балансовая комиссия	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Низкая	Создание в ДОУ нормативной базы, локальных актов, положений, комиссий (коллективный договор с приложениями к нему). Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Проведение аттестации педагогических работников.	Заведующий Ст. воспитатель Воспитатели специалисты	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Средняя	Неукоснительное соблюдение приказа Министерства

				образования и науки РФ от 07.04.2014 г №276, комиссионное принятие решений. Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
13.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной организации исполнительно-распорядительные административно-хозяйственные функции и	Должностные лица-члены семьи заведующего, ст. воспитателя, завхоза и др.	.Предоставление преимуществ (протекционизм, семейственность)	не законном	Низкая	Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.